

EK21 - SAĞLIK VE BİLİŞİM EĞİTİMİ AKREDİTASYON KURULU (SABEK) GİZLİLİK, ÇIKAR ÇATIŞMASI VE ETİK BEYANI SÖZLEŞMESİ

Döküman No: SABEK-sözleşme-2026/....

İlgili Kurul: Sağlık ve Bilişim Eğitimi Akreditasyon Kurulu (SABEK)

Yürürlük Yılı: 2026

Sağlık ve Bilişim Eğitimi Akreditasyon Kurulu (SABEK) Üyesi / Takım Başkanı / Program Değerlendiricisi / Gözlemci / SABİDEK Çalışanı olarak;

Ben,,

SABİDEK bünyesinde yürürlükte olan "**Gizlilik, Çıkar Çatışması ve Etik Kurallar Yönergesi**" hükümlerini okuduğumu, anladığımı ve akreditasyon sürecinin her aşamasında aşağıdaki maddelere istisnasız, koşulsuz ve zaman sınırlaması olmaksızın uyacağımı beyan, kabul ve taahhüt ederim:

TAAHHÜT MADDELERİ

1. Görevim süresince en üst düzeyde etik, dürüst, şeffaf, tarafsız ve profesyonel davranış standartları içinde hareket edeceğimi,
2. Program akreditasyon değerlendirmelerini yalnızca güncel "Mezuniyet Öncesi Eğitim Standartları" ölçütlerine göre; kamunun güvenliği, sağlığı, çıkarı ve nesnel kanıtlara dayalı olarak yapmayı; bu görevlerle doğrudan ya da dolaylı olarak çatışan veya nesnelliğimi/tarafsızlığımı gölgeleyebilecek her türlü faktörü derhal ve yazılı olarak SABEK Başkanlığına bildirme sorumluluğunu üstlendiğimi,
3. Yalnızca kendi uzmanlık, akademik disiplin ve yetkinlik alanım dahilindeki ön lisans programlarında akreditasyon hizmeti vermeyi,
4. SABEK adına görev yapan bağımsız bir "güvenilir taraf" olarak hareket etmeyi; tüm çıkar çatışmalarından (akademik, idari, ticari, kurumsal veya kişisel) titizlikle kaçınmayı ve bir çıkar çatışmasının ortaya çıktığı veya sonradan fark edildiği durumlarda ilgili tüm tarafları ve SABEK'i ivedilikle haberdar etmeyi,

5. Yasal zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla, kurumlara ait tüm özel belge, veri ve mali bilgileri, saha ziyareti mülakat bulgularını, ara değerlendirme notlarını ve "SABEK Program Değerlendiricisi Raporu" içerisindeki akreditasyon karar önerilerini tam bir gizlilik içinde tutacağımı, üçüncü şahıslarla veya kamuoyuyla asla paylaşmayı,
6. SABİDEK/SABEK kurumsal kimliği içinde ve dışında; sosyal medya mecralarında, akademik ortamlarda, dijital platformlarda ve kamuoyunda tarafsız, doğru, ölçülü ve kurum itibarını en üst düzeyde koruyan açıklamalar yapmayı,
7. Akreditasyon sürecinin akademik saygınlığını ve kurumsal güvenilirliğini artırmak üzere, değerlendirmenin ve saha ziyaretinin her aşamasında sorumlu, etik, adil ve yasal kurallara tam uyum içinde davranmayı,
8. Değerlendirme, yerinde inceleme ve mülakat süreçlerinde; ırk, dil, din, mezhep, cinsiyet, engel durumu, yaş, medeni durum, mezun olunan ekol/ekol bağımlılığı ve siyasi görüş gibi hiçbir unsura bakmaksızın tüm kurumlara, programlara, öğrencilere ve akademik/idari personele tamamen eşit, tarafsız ve adil davranmayı,
9. Meslektaşlarıma ve birlikte görev yaptığım akreditasyon değerlendirme takımı üyelerine mesleki gelişimlerinde yardımcı olmayı, saha deneyimlerimi paylaşmayı ve bu etik kurallara tam uyumlarını kurumsal olarak desteklemeyi,
10. Bu etik kuralların veya gizlilik maddelerinin ihlali iddiasıyla yürütülecek her türlü idari, disiplin veya hukuki işlemlerde; kararın hızlı, şeffaf ve adil verilmesi amacıyla SABİDEK kurullarına ve yetkili komisyona gerekli tüm bilgi, belge, şahitlik ve desteği zamanında sağlayacağımı kabul, beyan ve taahhüt ederim.

SABİDEK Sicil / Personel No: (Hassas veri güvenliği amacıyla

T.C. Kimlik No yerine kaydedilir)

Sözleşme İmza Tarihi: / / 2026 (GG.AA.YYYY)

İmza:

UYGULAMA VE DENETİM NOTLARI

- a) **Arşiv ve Saklama Koşulları:** Bu sözleşme, SABİDEK Akreditasyon Portalı sistemi üzerinden e-imza veya dijital onay yöntemiyle onaylatılabileceği gibi, saha ziyareti resmi dosyasının en üstünde ıslak imzalı fiziksel doküman olarak da arşivlenmek zorundadır.
- b) **Çıkar Çatışması Eşiği ve Görevden Çekilme Şartı:** Değerlendiricinin son **üç (3) yıl** içinde kadrolu, sözleşmeli veya yarı zamanlı olarak görev yaptığı, jüri/akademik yükseltme süreçlerinde bulunduğu, eğitim/derece aldığı veya birinci/ikinci derece akrabalık bağının (kan ve sıhrî hısımlık) bulunduğu kurumlara ait programlarda görevlendirilmesi kesinlikle yasaktır. Bu tür bir durumun görevlendirme öncesinde veya saha ziyareti esnasında tespiti halinde, ilgili üye bu sözleşme ve *SABİDEK Tutarlılık Yönergesi* hükümleri uyarınca görevlendirmeden derhal çekilmekle yükümlüdür.